**Что такое неформальная занятость населения и ее последствия.**

Неформальная занятость – это работа без официального трудоустройства.

Соглашаясь на работу без официального оформления трудовых отношений, наемный работник лишается возможности социальной и правовой защиты, становится уязвимым в случае возникновения конфликтных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее договоренностей.

Трудовые отношения в этом случае характеризуются высокой долей нестабильности, возникает неуверенность в завтрашнем дне, перспективах профессионального развития и предоставлении социальных гарантий в будущем.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

* трудовые отношения не оформлены (отсутствует трудовой договор в письменной форме);
* «белая» и «серая» заработная плата («серая» часть не учитывается при налогообложении);
* уклонение от уплаты страховых взносов;
* подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Последствия неформальной занятости для работника:

* работник теряет право на ежегодный оплачиваемый отпуск;
* в случае наступления страхового случая при несчастном случае на производстве, профессиональном заболевании или инвалидности работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;
* работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, в том числе по беременности и родам, пособия по безработице и выходного пособия при увольнении по сокращению штата;
* работник не сможет получить имущественный или социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;
* период без официального оформления трудовых отношений не включается в пенсионный стаж (низкий размер пенсии);
* не происходит исчисление льготного трудового стажа, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

Прежде всего сам работник должен быть заинтересован в официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в котором должны быть прописаны все условия работы и размер заработной платы. Только в этом случае можно рассчитывать на все гарантии, которые предусмотрены трудовым законодательством.

Работникам необходимо помнить, что обязанность по уплате налога на доходы физических лиц лежит на самих гражданах и тот факт, что работодатель по каким-то причинам его не перечислил, не освобождает работников от обязанности самостоятельно декларировать и уплачивать такой налог.

Сообщить о фактах неофициального оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства, можно направив обращение в адрес налоговых органов, либо с помощью электронных сервисов сайта ФНС России «Обратиться в ФНС России», «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».